



# COMUNE DI SIZZANO

PROVINCIA DI NOVARA

C.A.P. 28070 - CODICE FISCALE 80001390030

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA DI ACCOMPAGNAMENTO ALLA QUANTIFICAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023

La presente relazione tecnico-finanziaria si riferisce alla costituzione del fondo integrativo con il compito di individuare e quantificare i costi e attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.

Per quanto riguarda la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023 è necessario effettuare le seguenti precisazioni:

- Le indicazioni contenute nel D.Lgs. 75/2017 hanno innovato già nell'anno 2018 in diversi punti la costituzione del fondo delle risorse decentrate rispetto alle regole seguite fino all'anno 2017, in particolare nei seguenti punti:
  - Ai sensi dell'art. 23, comma 2, il salario accessorio non diminuisce più in relazione al personale presente ma lo stesso non potrà superare l'importo complessivo dell'anno 2016;
  - Il Comune di Sizzano rispetta il vincolo del pareggio di bilancio, è in condizione di equilibrio finanziario come risultante dall'ultimo rendiconto approvato relativo all'anno 2022;
  - L'ente può incrementare le risorse variabili della quota del salario accessorio aggiuntivo prevista dall'art. 15, comma 2 e comma 5 di cui al CCNL 1.4.1999;
- Il legislatore ha inserito oltre al salario accessorio anche le componenti del fondo integrativo, limitatamente alla parte variabile, prevedendo espressamente la possibilità di inserire importi nell'attivazione dei servizi e dei processi di riorganizzazione (art. 15 comma 5) e il relativo mantenimento, restando fermo il non superamento del limite del salario accessorio dell'anno 2016.

### Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, si fa presente che con determina del Responsabile del Servizio n. .... del 15/11/2023 è stato quantificato il fondo delle risorse decentrate di **parte fissa relativo all'anno 2023 in complessivi € 41.794,00**

### Risorse variabili

Ai sensi dell'art. 67, CCNL 2016-2018 si precisa che il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno, con la seguente distinzione tra quelle soggette ai limiti di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017 e quelle che sono escluse dai citati limiti e vincoli finanziari.

### Risorse variabili soggette a limiti

Specifiche disposizioni di legge, ecc. – (Art. 67, c.3, lett. C) CCNL 2016-2018)	
Art. 59 comma 1 – lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI e art. 1, comma 1, lett. 2-bis del D.lgs. n. 546/1992 e per incentivazioni in caso di vittoria delle spese nelle cause tributarie; liquidazione sentenze favorevoli all'Amministrazione di cui all'art. 27 Ccnl 98/01 (spese compensate)	€ =====
Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione ecc. – (art. 43, L. 449/1997; Art. 67, c.3, lett. A), CCNL 2016-2018) – rese in via ordinaria (funzioni delegate alla Regione )	€ = =====
Frazioni RIA personale cessato – (art. 67, c. 32, lett. D)	€ =====

Integrazione 1,2% - Art. 67, c. 4, CCNL 2016-2018; ART. 15, C. 2, ccnl 1998-2001)	€ 1.592,00
Obiettivi dell'ente – Art. 67, c. 5, lett. b) CCNL 2016-2018	€ 2.500,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 4.092,00</b>

#### **Risorse variabili non soggette a limiti**

Economie Fondo straordinario confluite – (Art. 79, CCNL 16.11.2022 c. 2, lett. b)	€ 966,00
Quota incentivi funzioni tecniche – art. 113 D.Lgs. 50/2016	€ 686,62
Art. 79, c. 3 CCNL 16/11/22. Gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018.	€ 485,03
Art. 80 c. 1 CCNL 16/11/2022 Some non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€ 1.456,78
<b>TOTALE</b>	<b>€ 3.594,43</b>

#### **(Eventuali) Decurtazioni del Fondo**

Non sono state rilevate difformità rispetto all'applicazione di Contratti Decentrati relativi ad anni pregressi con contestuale decurtazione del Fondo.

#### **Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione.  
L'importo riportato quale totale della sezione è pari a **€ 41.794,00;**
- b) Totale risorse variabili soggette a certificazione. L'importo riportato quale totale della sezione è pari a complessivi **€ 4.092,00;**
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione. Il totale del fondo sottoposto a certificazione è pari a complessivi **€ 49.480,42**

#### **Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Nessun importo è allocato fuori dal fondo in base al sistema di contabilizzazione adottato dall'amministrazione. In particolare il differenziale delle Progressioni Economiche Orizzontali definito dalle dichiarazioni congiunte, quale risorsa economica da collocare in bilancio, viene contabilizzato dall'amministrazione quale entrata del fondo e pertanto rientra tra le poste di costituzione dello stesso.

#### **Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste la cui disciplina esula dall'attività negoziale integrativa. Si riportano di seguito le poste non contrattate e/o non contrattabili del Fondo la cui destinazione è da considerarsi vincolante:

1. Indennità di comparto quota b) a carico Fondo: il valore inserito nella tabella è esposto in forma previsionale su base annua, coerentemente con le restanti voci sia in sede di costituzione che di destinazione del Fondo;
  2. Progressioni orizzontali storiche: sono inseriti i valori storici del Fondo destinati a remunerare le progressioni economiche già in essere prima del contratto integrativo annuale di riferimento.
- La tabella che segue mostra le risorse di natura storica o vincolanti:

Indennità di comparto – quota a carico del Fondo (art. 33 c. 4 lett. b) e c) 22/1/2004 – art. 80 c. 1 CCNL 16/11/22	€	3.423,28
Progressioni orizzontali (art. 80, co. 1 CCNL 16/11/2022)	€	22.962,48
<b>TOTALE</b>		<b>26.385,77</b>

Restano a disposizione per altri istituti € 23.094,66

### CONCLUSIONI

Sarà concertata con la delegazione di parte pubblica l'utilizzo della somma di € 23.094,66, fermo restando che sulla base della classificazione funzionale del personale in servizio e delle attività in corso di espletamento, occorre confermare le seguenti indennità e voci di spesa:

- Indennità di cui all'art. 17, comma 2, lett. d) del C.C.N.L. 1/4/1999 – indennità di rischio;
- Indennità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del C.C.N.L. 1/4/1999 – indennità per particolari responsabilità cat. C;

La spesa per il finanziamento del trattamento accessorio troverà copertura, per l'anno finanziario in corso, sul capitolo 323/01.11.1 del bilancio di previsione 2023, dando atto che gli effetti economici dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse decentrate 2023, si esauriscono nell'anno corrente.

Sizzano, li 10.11.2023

Il Resp. Servizio Finanziario  
Giromini Anna

*Anna Giromini*

