



COMUNE DI SIZZANO

PROVINCIA DI NOVARA

C.A.P. 28070 - CODICE FISCALE 80001390030

CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2013

La delegazione di parte pubblica composta dai sigg.ri:

LELLA dr. Francesco - Segretario comunale

GIROMINI Anna – Responsabile Servizio Finanziario

E la delegazione composta dai sigg.ri:

FRANCESCOLI Enea – componente della R.S.U.

e dai sigg. rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

ORLANDI Francesco – rappresentante prov.le CGIL

MANTOVANI Giorgio – Comparto Sindacale Autonomo provincia di Novara

Stipulano la seguente contrattazione decentrata, valida per il corrente anno, ai sensi dell'art. 45 del D.L. 29/73 e successive modificazioni e del CCNL del comparto Regioni ed Autonomie Locali stipulato in data 31.07.2009.

Le delegazioni richiamano e confermano le norme contenute nel "contratto integrativo aziendale del comparto regioni ed autonomie locali – anno 2002/2005" e la successiva contrattazione decentrata sottoscritta in data 15.03.2005;

COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2013

QUOTA A)

Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità art. 31 comma 2

Importo complessivo risorse anno 2012	€	32.501,56

TOTALE QUOTA A)	€	32.501,56
		=====

QUOTA B)

Risorse variabili annualmente art. 31 comma 3

Art. 4 c. 2 CCNL 2009	Euro	_____ (aumento 1% m.s. 2007)
Art. 15 comma 1 lett. D ccnl 1.4.99		
Risparmi art. 43 L. 449/97 e ccnl 1.4.99 modif. da ccnl 5.10.01 (sponsorizzazioni, ecc.)	Euro	_____
Art. 15 comma 1 lett. K ccnl 1.4.99 e art. 4		
Comma 3 ccnl 5.10.01. Specifiche disposizioni di Legge (Merloni, ICI, ecc.)	Euro	_____ 165,00
Art. 15 comma 1 lett. D ccnl 1.4.99	Euro	_____ 4.216,00
sostituito dall'art. 4 c.4 CCNL 5.10.2001		
Art. 15 comma 1 lett. M ccnl 1.4.99		
Risparmi lavoro straordinario art. 14	Euro	_____
Art. 15 comma 2 ccnl 1.4.99		
Integrazione risorse fino al 1,2% m.s. 1997	Euro	_____ 1.592,20
Art. 15 comma 5 ccnl 1.4.99. Riorganizzazione di servizi e accrescimento di quelli esistenti	Euro	_____
Art. 17 comma 5 ccnl 1.4.99. Somme non utilizzate o non attribuite nell'anno precedente	Euro	_____
Risparmi lavoro straordinario anno 2012	Euro	_____ 505,40
Sub totale quota B	Euro	_____ 6.478,60
		=====
TOTALE GENERALE 2013	Euro	_____ 38.980,16
		=====

La distribuzione del fondo viene stabilita come segue:

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE

Importo ex L.E.D.	Euro	<u>2.110,42</u>
Progressioni esistenti calcolate ai sensi ccnl 1.4.99	Euro	<u>24.602,20</u>
Vengono attribuite le seguenti progressioni:		
Aumento contrattuale a carico del bilancio	Euro	<u>442,68</u>

Importo indennità anno 2013	Euro	<u>3.041,64</u>
(Totale € 29.754,26)		

FONDO RISORSE DECENTRATE

Per i seguenti servizi:

vigilanza -----

Reperibilità

euro _____

(Art. 17, comma 2, lettera d), secondo la disciplina degli artt. 11, comma 12 e 13, comma 7 e 34, comma 1 lett. f) g) ed h) del d.p.r. 268/87, dell'art. 28 del d.p.r. 347/83, del art. 49 del d.p.r. 333/90.)

TOTALE € 5.570,00

PRODUTTIVITA' COLLETTIVA € 3.655,90

1. La attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) del CCNL 98/01 è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa. La contrattazione decentrata stabilisce quantità economiche e modalità di retribuzione sia dell'apporto individuale che del risultato del servizio. Alle OO.SS. verranno puntualmente comunicati i piani di lavoro individuali e di servizio.
2. Il saldo dei compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati a conclusione del periodico processo di valutazione dei piani di lavoro del servizio, delle prestazioni e dei risultati (individuali e di servizio). Tale processo, esperito il confronto sindacale, deve svilupparsi secondo un percorso che deve essere noto fin dall'inizio sia al valutatore che al valutando.
In particolare deve essere posta attenzione alle seguenti fasi:
 - Attribuzione degli obiettivi individuali e di servizio
 - Periodiche riunioni di verifica
 - Colloquio di verifica a metà percorso con individuazione dei punti di forza e caduta
 - Valutazione finale su apposita scheda con contraddittorio
3. La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti dirigenti e/o responsabili nel rispetto dei criteri sopra esposti il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno.
Particolare attenzione deve essere posta nella formulazione di giudizi quanto più omogenei possibili tra i vari responsabili/dirigenti ricordando che comunque deve essere valutato il singolo anno in esame senza "aloni" rispetto a situazioni verificatesi negli anni precedenti, ed a eventuali sanzioni disciplinari che abbiano già comportato penalizzazione del dipendente.
4. Le parti concordano che non potranno essere esclusi dalla corresponsione dei compensi incentivanti la produttività e comunque non potranno subire al riguardo alcun tipo di penalizzazione, ivi compresa la esclusione automatica da selezioni per progressioni orizzontali o verticali, i dipendenti che hanno subito sanzioni disciplinari nel periodo di riferimento, in quanto per la mancanza il dipendente ha già subito la prevista sanzione e una precisazione in senso contrario potrebbe configurare una ipotesi di sanzione disciplinare che, non solo non trova riscontro nelle vigenti disposizioni contrattuali, ma verrebbe applicata anche al di fuori di ogni garanzia procedimentale.

DEFINIZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO PER LA FORMAZIONE

In conformità a quanto stabilito dall'art. 23 del CCNL 01.04.1999, le risorse destinate alla formazione, pari almeno all'1% della spesa del personale, sono quantificate nella cifra di € 2.000,00.

Letto, confermato e sottoscritto, le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale:

Parte pubblica

Parte sindacale

F.to LELLA Francesco

F.to Orlandi Francesco

F.to GIROMINI Anna

F.to Mantovani Giorgio

F.to Francescoli Enea

Li, 13.12.2013

VISTO: IL REVISORE
F.to MENSI Alessandro