

PIANO OCCUPAZIONALE TRIENNIO 2025 -2027
ai sensi dell'art. 1, comma 424 della Legge 190/2014

ASSUNZIONI IN PROGRAMMA PER ANNO 2025	1 assunzioni
ASSUNZIONI IN PROGRAMMA PER ANNO 2026	nessuna assunzione
ASSUNZIONI IN PROGRAMMA PER ANNO 2027	nessuna assunzione
CANCELLAZIONI IN PROGRAMMA PER ANNO 2025	1 cancellazione

TRASFORMAZIONI IN PROGRAMMA PER ANNO 2025 istituzione bando per progressione verticale da Area “Operatori Esperti” a area “Istruttori” con decorrenza 01.01.2026

il Comune potrà, ove se ne ravvisi la necessità, procedere anche ad eventuali assunzioni a seguito collocamento a riposo di personale in ruolo o per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, queste ultime nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell’art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell’art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa del personale.

Dal 01.01.2025								
N.	AREE	Operatori Esperti	Istruttori	Funzionari e E.Q.	Posti coperti in ruolo	Posti soppressi	Posti vacanti	Totale posti in servizio
1	AMMINISTRATIVA		1	0	1	0	0	1
2	DEMOGRAFICA	1 (dal 01.01.2025)		0	1	1 (F.) (dal 1.01.2025)	0	1
3	FINANZIARIA			1	1	1 (F.) (dal 01.03.2025)	1	0
4	POLIZIA MUNICIPALE		1		1	0	0	1
5	TECNICA	2	1 (p.t. in Convenzione con altro Comune dal 14.01.2025)		2	0	0	3
TOTALE POSTI		3	2	1	6	2	1	6

F e E.Q. : Funzionario ed E.Q.
I : Istruttore
O.E. : Operatore Esperto

Le procedure per le assunzioni a tempo indeterminato contenute nelle tabelle verranno effettuate sulla base della normativa vigente utilizzando gli istituti dalla stessa previsti, da fissare, per ciascun profilo professionale, al momento della definizione della relativa procedura selettiva: Procedure di mobilità, Graduatorie vigenti dell’Ente e di altri Enti, Concorso pubblico